

Overenskomstforhandlingerne 2026

Accountor Institutionservice A/S

FOA – Fag og Arbejde

Mellem Accountor Institutionservice A/S (herefter Accountor) og FOA er d.d. indgået følgende aftale om fornyelse af parternes overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

Protokollat 1	Lønninger, tillæg og pension
Protokollat 2	Fritvalgsordning
Protokollat 3	Barsel og adoption
Protokollat 4	Barns sygedage
Protokollat 5	Tillidsrepræsentanter
Protokollat 6	Et bæredygtigt arbejdsliv
Protokollat 7	Deltidsansattes overarbejde
Protokollat 8	Koloni og Arbejdstid
Protokollat 9	Introduktionsforløb
Protokollat 10	Redaktionelle ændringer
Bilag	Oversigt over økonomien i aftalen

Forliget er indgået under forudsætning af den samlede ramme for henholdsvis forliget mellem Forhandlingsfællesskabet og KL, samt FOA's egne forlig med KL.

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringerne i kraft pr. den 1. april 2026.


Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.


Forliget er indgået under forbehold for godkendelse i parternes kompetente forsamlinger. Godkendelse af overenskomstresultatet vil foreligge hurtigst muligt.

København, den 8. april 2026

For Accountor Institutionservice A/S

For FOA – Fag og Arbejde


Torsten Bernes


Kim Henriksen // Mumme Thing

Overenskomstforhandlingerne 2026

Protokollat 1 – Lønninger, tillæg og pension

1. Generelle forhøjelser

	01APR26	01OKT26	01OKT27	01APR28	01OKT28	01JAN29
Generelle stigninger (aftalte)	2,20 %	0,70 %	0,70 %	1,60 %	0,70 %	0,16 %
Reguleringsordning (forventet)		-0,04 %	0,05 %			

2. Øvrige aftaler om løn og pension

Med virkning fra 1. april 2027 reguleres lønningerne i overenskomsternes § 15 stk. 1 som følger:

Pædagogmedhjælpere	Fra	Til
Grundløn	15 + 3.560	15 + 4.350
2 års erfaring	17 + 5.800	17 + 7.590
4 års erfaring	19 + 5.800	19 + 7.590
6 års erfaring	21 + 7.500	21 + 9.290
8 års erfaring	23 + 7.500	23 + 9.290
10 års erfaring (Nyt)		25 + 9.290

Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau

Pædagogiske assistenter	Fra	Til
Grundløn	21 + 3.760	21 + 4.550
2 års erfaring	23 + 6.000	23 + 7.790
4 års erfaring	25 + 6.000	25 + 7.790
6 års erfaring	27 + 7.700	27 + 9.490
8 års erfaring	29 + 7.700	29 + 9.490
10 års erfaring (Nyt)		31 + 9.490

Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau

Overenskomstforhandlingerne 2026

Alle lønreguleringer er aftalt med fuldt gennemslag.

Med virkning fra 1. april 2027 omlægges støttemedhjælpertillægget i § 15 stk. 2 svarende til Bilag 3B (§ 3) i FOA-Fælles-forliget. Medarbejdere der på ikrafttrædelsestidspunktet oppebærer det tidligere støttemedhjælpertillæg, bevarer dette så længe det aktuelle støtteforhold varer ved.

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes tillæg for varetagelse af hverv som både tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant jf. overenskomstens § 15 stk. 3 – 3. "bullit" - med kr. 600 årligt (31/3-2000 niveau) til samlet 12.100 kr.

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes pensionsbidraget i overenskomstens § 20 stk. 2.

- For pædagogiske assistenter forhøjes pensionsbidraget fra 14,16 % til 16,0 %.
- For pædagogmedhjælpere forhøjes pensionsbidraget fra 14,16 % til 16,0 %.

Med virkning fra 1. april 2027 reguleres lønningerne i overenskomstens Protokollat 1 - Elever, som følger:

Ordinære elever	31MAR26	01APR27
1. – 12. måned	8.154,20	8.800
13. og flg. måneder	8.647,25	9.000

Månedsløn i 2000-niveau

Med virkning fra 1. april 2027 reguleres lønnen for voksnelever (protokollat 1 § 3 stk. 2), som følger:

Voksenelever	31MAR26	01APR27
	15 + 1.552	15 + 2.080

Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau

Protokollat 2 – Fritvalgsordning

Parterne er enige om, at ansatte under overenskomsten følger den til enhver tid gældende Aftale om fritvalgsordning mellem KL og Forhandlingsfællesskabet med virkning fra 1. januar 2028. Aftalen i sin helhed kan findes på Forhandlingsfællesskabet hjemmeside www.forhandlingsfaellesskabet.dk.

Nedenstående gælder pr. 1. januar 2028. Samtidig bortfalder § 5 stk. 5 og § 5a.

§ 7. Seniorfridage

Ansatte har ret til seniorfrihed i fritvalgsperioden, jf. § 7, stk. 2, i fritvalgsaftalen, svarende til:

Pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere:

Alder	Seniorfridage
Det kalenderår den ansatte fylder 55, 56 og 57 år	5 dage
Det kalenderår den ansatte fylder 58 år	7 dage
Det kalenderår den ansatte fylder 59 år	8 dage
Det kalenderår den ansatte fylder 60 år	9 dage

§ 20 Pension

Der indsættes et nyt stk. 6, nuværende stk. 6 og 7 konsekvensrettes til stk. 7 og 8:

Stk. 6. - Gældende fra 1. januar 2028

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § X. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§ X. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af den til enhver tid gældende Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (05.17) i det følgende benævnt "fritvalgsaftalen".

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Nedenstående er gældende pr. 1. januar 2028.

Overenskomstforhandlingerne 2026

Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1, i fritvalgsaftalen.

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn henvises til § 4, stk. 2, i fritvalgsaftalen.

Stk. 3 – Fritvalgsbidrag for seniorer

Ansættelsesmyndigheden hensætter endvidere årligt et fritvalgsbidrag for seniorer som anført i skemaerne nedenfor.

Fritvalgsbidraget beregnes af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret, og hensættes til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb den første hverdag i januar i den følgende fritvalgsperiode, jf. § 4, stk. 4, i fritvalgsaftalen.

Alder	Fritvalgsbidrag for seniorer
Det kalenderår medarbejderen fylder 55, 56 og 57 år	2,35 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 58 år	3,29 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 59 år	3,76 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	4,23 %

Stk. 4 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 20, stk. 2, til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5, i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning:

En ansat, der har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag jf. stk. 4, kan foretage omvalg jf. bemærkning til hhv. § 19 stk. 7 og § 26 stk. 7 i Aftale om fravær af familiemæssige årsager mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

§ X. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. X – gældende fra 1. januar 2028

Timelønnede er omfattet af protokollat 3 i Aftale om fritvalgsordning.

Overenskomstforhandlingerne 2026

Accountor Institutionservice A/S

FOA – Fag og Arbejde

Under ansættelsen får timelønnede et fritvalgsbidrag (kontant beløb) på 0,45 % af den fritvalgsberettigede løn udbetalt månedligt.

Nuværende aftale om opsparing af frihed justeres i overensstemmelse hermed (evt. bortfalder).

Protokollat 3 – Barsel og adoption

Følgende indsættes i overenskomsten som nyt Bilag X:

”Parterne er enige om at ansatte under denne overenskomst fremadrettet følger den til enhver tid gældende Aftale om fravær af familiemæssige årsager mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (05.13). Dette medfører følgende forbedring af de eksisterende barselsrettigheder og rettigheder i forbindelse med andet fravær af familiemæssige årsager for børn født eller modtaget efter 1. april 2026:

1. Etablering af lønrettigheder til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer
2. Etablering af lønrettigheder ved børns hospitalsindlæggelse og tidligt hjemmeophold.
3. Konvertering af fritvalgstillæg/bidrag til pension i forbindelse med barsel.
4. Ret til orlov ved akutpleje af spædbarn.
5. Implementering af administrationsgrundlaget om surrogatfamilier i Aftalen om fravær af familiemæssige årsager.
6. Sorgorlov til en efterlevende forælder til et mindreårigt barn under forudsætning af, at lovforslaget herom vedtages i perioden.

Parterne er enige om, at såfremt der måtte opstå utilsigtede konsekvenser, herunder ikke-afdækkede udvidelser af løn og vilkårsrettigheder, ved overgang til Aftale om fravær af familiemæssige årsager mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (05.13) optages der drøftelser herom i overenskomstperioden.”

Parterne er enige om, at overenskomstens § 11-12 bortfalder og § 8 og 9 tilrettes som følger:

§ 8 Barsel

Stk. 1.

Aftale om fravær af familiemæssige årsager mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (05.13) gælder for alle ansatte under nærværende overenskomst.

Overenskomstforhandlingerne 2026

Stk. 2.

Der ydes ret til løn som følger:

Fravær med fuld løn	Mor	Far/medmor	Den sociale forælder	Nærtstående famillemedlemmer
Fravær før forventet fødselstidspunkt	8 uger	0 uger	0 uger	0 uger
Fravær efter fødslen: Første 10 uger	10 uger*	2 uger (8 uger**)	(8 uger**)	0 uger
Fravær efter fødslen	10 uger	10 uger	10 uger	10 uger
Ekstra til solo- forældre	10 uger solomor	10 uger solofar	0 uger	0 uger
Ekstra til flerlingeforældre	13 uger	13 uger	13 uger	13 uger
Til fordeling mellem forældrene/sociale forælder/nærtstående	6 uger	6 uger	6 uger	6 uger
Samlet set	8 uger før forventet fødsel Op til 26 uger efter fødsel Hvis solomor: op til 36 uger Hvis flerlingemor: op til 39 hhv. 49 uger (solomor)	Op til 18 uger efter fødsel Hvis solofar: op til 28 uger Hvis flerlingefar: op til 31 hhv. 41 uger (solofar)	Op til 24 uger efter fødsel Hvis flerlinge op til 37 uger	Op til 16 uger efter fødsel Hvis flerlinge op til 29 uger

* Overdrager mor fravær efter aftalens § 9, stk. 3, bortfalder lønretten for det antal uger, som er overdraget.

** Op til 8 ugers fravær med sædvanlig løn, hvis mor har overdraget sin ret til fravær.

Bemærkning:

Lønretten efter fødslen forudsætter, at der ydes fuld dagpengerefusion til arbejdsgiver

Parterne er endvidere enige om, at § 9 Adoption tilrettes som følger

§ 9 Adoption

NY Stk. 1.

Reglerne om adoption følger Aftale om fravær af familiemæssige årsager mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (05.13).

Nuværende § 9 stk. 2 bevares, da denne giver yderligere rettigheder end rammeaftalen.

§ 9 Stk. 3-8 bortfalder.

Der henvises til bilag X (ovenfor), hvor de samlede ændringer fremgår.

Protokollat 4 – Barns 1 – 3. sygedag

Private daginstitutioner skal fortsat være attraktive for ansatte med børn og parterne er enige om at styrke balancen mellem de ansattes arbejds- og familieliv.

Parterne er enige om, at der med virkning fra den 1. april 2026 indføres mulighed for tjenestefrihed med løn på barnets tredje sygedag og hjemkaldelsesdagen. Parterne er enige om, at bestemmelsen om tjenestefrihed med løn ved barns sygdom videreføres i overenskomsten, og at muligheden for tjenestefrihed på tredjedagen og hjemkaldelsesdagen skal implementeres i de eksisterende overenskomstbestemmelser, på følgende måde:

”§ 10 Barns 1., 2. og 3. sygedage

Stk. 1

Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn 3 dage pr. barnets sygeperiode, hvis

1. barnet er under 18 år, og
2. har ophold hos den ansatte, og
3. fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
4. det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Stk. 2

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

Bemærkning:

I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter. Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær.

Stk. 3 (Nyt)

Bliver barnet sygt i løbet af den ansattes arbejdsdag, kan den ansatte endvidere holde tjenestefri med løn de resterende arbejdstimer den pågældende dag, såfremt betingelserne i stk. 1 er opfyldt.”

Det nuværende § 10 stk. 3 udgår.

Protokollat 5 – Tillidsrepræsentanter

I § 24 stk. 11 tilføjes et nyt afsnit efter den nuværende tekst:

”I stedet for bidrag til AKUT- og udviklingsfond betaler institutionen med virkning fra 1. april 2027 kr. 0,1533 pr. ATP-pligtig arbejdstime til FOAs uddannelsesfond.

Beløbet opkræves på FOAs initiativ, for tiden af PensionDanmark Uddannelsesfonde.”

Protokollat 6 – Et bæredygtigt senior-arbejdsliv

Parterne er enige om at sætte fokus på fastholdelse af seniorer herunder værdien af lokale individuelle senioraftaler mellem leder og den ansatte.

I overenskomstens § 7 om seniorfridage indsættes et nyt stk. 2:

”Stk. 2:

Som led i fastholdelse af seniorer kan der under hensyntagen til institutionens samlede drift indgås en senioraftale mellem leder og den ansatte. En senioraftale skal tage udgangspunkt i den enkeltes behov og kan indeholde aftale om fx ændrede mødetider, ændrede arbejdsopgaver, hjælpemidler eller en reduktion i arbejdstiden.

Bemærkning:

Opmærksomheden henledes i øvrigt på Rammeaftale om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfælleskabet samt Viden på tværs: vpt.dk/projekter/guide-til-senkarriere-samtalen for yderligere inspiration.”

Protokollat 7 – Honorering af deltidsansattes overarbejde

Som konsekvens af de faglige voldgiftskendelser af 4. februar 2026 tilrettes bestemmelserne herom i overenskomsten med virkning fra 1. april 2026.

Bestemmelsen i § 17 ændres til:

”Lønnen til en deltidsbeskæftiget beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede. Ved arbejde ud over den aftalte arbejdstid afregnes efter bestemmelsen i § 23, stk. 11.”

Bestemmelsen i § 20 stk. 3 udgår. De følgende stk. 4, 5, 6 og 7 konsekvensrettes til stk. 3 – 6.

Bestemmelsen i § 23 stk. 11 ændres til:

”Hvis den præsterede arbejdstid har oversteget den ansattes aftalte højeste arbejdstid for normperioden, jf. § 4, godtgøres timerne med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50%, eller med timeløn, jf. § 18 stk. 1, ligeledes med et tillæg på 50%.

Bemærkning:

Overarbejde skal være pålagt eller nødvendigt af hensyn til en forsvarlig varetagelse af tjenesten.”

Protokollat 8 – Koloni og Arbejdstid.

Nyt kapitel om arbejdstid

Parterne er enige om, at §§ 23 Koloni og 24 Arbejdstid, i overenskomsten sammenskrives. Der tilstræbes en opbygning af de nye bestemmelser om arbejdstid, som svarer til Aftale om arbejdstidsaftale for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. indgået mellem KL, FOA og BUPL (60.11).

Parterne har taget aftalen af 19. marts 2026 mellem BUPL og Accountor til efterretning, og er enige om, at arbejdstidsbestemmelserne i overenskomsten for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere revideres på tilsvarende måde.

Der er tillige aftalt bestemmelser om hviletid.

Hviletid

Parterne er enige om snarest muligt at optage drøftelse om etablering af et grundlag for håndtering af spørgsmål om hviletid (daglig hvileperiode) ifm. personalets deltagelse i koloniophold mv. herunder fælles ansøgninger til AT vedr. dispensationer til bekendtgørelse om hviletid og fridøgn. Parterne inddrager i den forbindelse i relevant omfang det lokale niveau.

Parterne er enige om, at denne drøftelse afventer, at der findes en afklaring på samme spørgsmål for Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger mv. mellem KL, FOA og BUPL (60.11).

Pauser

Parterne støtter op om, at en god pausekultur har positiv effekt på personalets arbejdsmiljø og dermed fastholdelse.

Der indføres således følgende bemærkning om pauser i overenskomstens pausebestemmelse (nuv. § 23 stk. 6):

”Parterne støtter op om, at en god pausekultur har positiv effekt på personalets arbejdsmiljø og dermed fastholdelse.

Hvorvidt, der kan aftales yderligere pauser herunder ved vagter af under 6 timers vagter, vil altid være op til en lokal dialog med udgangspunkt i sammenhængen i driften og institutionens ressourcer.”

Protokollat 9 - Introduktionsforløb

Parterne er enige om, at følgende tekst indsættes i overenskomstens protokollat om "Et bæredygtigt arbejdsliv":

"En god introduktion af nyuddannede og nyansatte er afgørende for løsningen af kerneopgaven, kvaliteten i opgavevaretagelsen og den fortsatte udvikling på arbejdspladsen. Velfungerende introduktionsforløb bidrager samtidig til arbejdsglæde, fastholdelse, rekruttering og en god start på arbejdslivet

Parterne er enige om, at en god introduktion af nyuddannede og nyansatte bidrager til at:

- understøtte rekruttering og fastholdelse i faget,
- sikre en høj kvalitet i arbejdet og øget arbejdsglæde
- styrke nyuddannedes professionelle identitet og faglige dømmekraft,
- støtte en god start i arbejdslivet og skabe tryghed i opgaveløsningen,

Parterne er enige om, at der løbende i perioden frem mod OK29 føres drøftelser om introduktionsforløb for nyuddannede og nyansatte. Drøftelserne kan tage udgangspunkt i erfaringer fra arbejdspladserne og har også til formål at styrke det fælles arbejde med at skabe en god og sammenhængende overgang fra uddannelse til profession."

Protokollat 10 – Redigering af overenskomsten

Parterne er enige om, at der foretages redaktionelle ændringer under renskrivningen af overenskomsten, når der er enighed herom. F. eks. ændringer af datoer, sletning af tidligere lønforløb og lignende.

Parterne er allerede nu enige om, at:

- Hvor "PAU" eller "PAU-uddannelsen" fremgår af teksten ændres dette, som udgangspunkt, til Pædagogisk Assistent Uddannelsen (f. eks. § 15 stk. 4)
- Henvielsen i § 12 stk. 5 ændres FRA Servicelovens § 42 TIL Barnets lov § 87
- Henvielsen i § 12 stk. 6 ændres FRA Servicelovens § 119 TIL Ældrelovens § 23
- I § 18 stk. 2 ændres "Jobcentret" til "den kommunale beskæftigelsesmyndighed"
- "store bededag" udgår af opstillingen i § 18 stk. 4
- § 20 stk. 2 og stk. 7 redigeres sammen, så det fremgår tydeligt, at al normal løn og tillæg er pensionsgivende.
- I § 30 stk. 5 skal henvielsen rettelig være til § 31

Samlet oversigt

Lønsum	
Pæd. Assisterter	937.762,17
Pæd. Medhjælpere	3.611.833,22
I alt	4.549.595,39

FF forlig:	
Generelle lønstigninger	6,07%

Forhandlingsrøme		PAU	Pæd. M.	I alt
Org.pulje	1,98%	18.567,69	71.514,30	90.081,99
Reststignng	0,60%	5.626,57	21.671,00	27.297,57
Øvrige	0,49%	4.595,03	17.697,98	22.293,02
		-	-	-
		-	-	-
Sum	3,07%	28.789,30	110.883,28	139.672,58

Samlet 36.193,27 103.462,44 139.655,70 16,87 diff.

Pædagogiske assistenter:

	Antal	31/3 2000	Beløb/MD	Omkostning	Andel
2 Løntrin - 10 år	12,14		1.167,90	14.172,59	49%
Beløb alle over 2 år	23,19	1.000,00	159,42	3.696,76	13%
Årligt kronetillæg til alle	24,86	790,00	125,94	3.131,48	11%
AKUT				611,16	2%
Pension			16,00%	14.581,28	51%
I alt				36.193,27	126%

Pædagogmedhjælpere:

	Antal	31/3 2000	Beløb/MD	Omkostning	Andel
2 Løntrin - 10 år	18,54		9.	19.270,04	17%
Beløb alle over 2 år	67,50	1.000,00	159,42	10.760,68	10%
Årligt kronetillæg til alle	114,45	790,00	125,94	14.413,30	13%
AKUT				2.812,98	3%
Pension			16,00%	56.205,44	51%
I alt				103.462,44	93%